



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة الداخلية والجماعات المحلية والتهيئة العمرانية
المديرية العامة للأمن الوطني

توظف بعنوان السنة المالية 2023، لمختلف مصالحها، عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف، للإلتحاق بسلك الأعوان المتعاقدين الشبهيين في مختلف مناصب الشغل، بموجب عقد محدد المدة و بالتوقيت الكامل، حسب الجدول التالي:

مناصب الشغل	عدد المناصب المالية	شروط التوظيف	مكان التوظيف	نمط التوظيف
العمال المهنيون من المستوى الأول	60	من ضمن المرشحين الذين يثبتون لياقة بدنية تتماشى والنشاط الواجب ممارسته.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
العمال المهنيون من المستوى الثاني	27	من ضمن المرشحين الذين يثبتون شهادة التكوين المهني المتخصص.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
العمال المهنيون من المستوى الثالث	05	من ضمن المرشحين الذين يثبتون شهادة الكفاءة المهنية، أو شهادة التكوين المهني المتخصص وخبرة مهنية مدتها خمس (5) سنوات على الأقل، في نفس التخصص.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
العمال المهنيون من المستوى الرابع	03	من ضمن المرشحين الذين يثبتون شهادة التحكم المهني أو شهادة الكفاءة المهنية وخبرة مهنية مدتها خمس (5) سنوات على الأقل، في نفس التخصص.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
أعوان الخدمة من المستوى الأول	40	من ضمن المرشحين الذين يثبتون مستوى السنة السادسة من التعليم الأساسي.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
أعوان الخدمة من المستوى الثاني	16	من ضمن المرشحين الذين يثبتون مستوى السنة التاسعة من التعليم الأساسي.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
أعوان الخدمة من المستوى الثالث	20	من ضمن المرشحين الذين يثبتون مستوى السنة الأولى من التعليم الثانوي.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف
سائقو السيارات من المستوى الأول	13	من ضمن المرشحين الذين لهم رخصة سياقة (الصنف ب)	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإختبار المهني في السياقة
سائقو السيارات من المستوى الثاني	13	من ضمن المرشحين الذين لهم رخصة سياقة (وزن ثقيل) أو رخصة سياقة (نقل عمومي).	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإختبار المهني في السياقة
الحراس	01	المرشحون الذين يثبتون لياقة بدنية تتماشى والنشاط الواجب ممارسته.	حسب إحتياجات المصالح	عن طريق الإنتقاء بناء على دراسة الملف

1- يجب أن يحتوي ملف الترشيح على الوثائق التالية:

- طلب خطي للمشاركة.
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية.
- نسخة من الشهادة أو المؤهل أو المستوى الدراسي و/ أو التكويني المطلوب.
- بطاقة معلومات تملئ من طرف المترشح.
- شهادة الإقامة.

2 - يتعين على المترشحين المقبولين نهائياً، قبل تعيينهم في الرتبة إكمال ملفاتهم الإدارية بالوثائق الآتية :

- نسخة من الوثيقة التي تثبت وضعية المترشح إزاء الخدمة الوطنية.
- شهادة الميلاد.
- شهادتان طبيتان (02)، (الطب العام، طب الأمراض الصدرية).
- ستة (06) صور شمسية.
- شهادات العمل التي تثبت الأقدمية المهنية للمترشح في الإختصاص، مؤشر عليها من قبل هيئة الضمان الإجتماعي، بالنسبة للخبرة المكتسبة في القطاع الخاص عند الإقتضاء.
- شهادة عائلية بالنسبة للمترشحين المتزوجين، عند الإقتضاء.

3 - تودع ملفات الترشيح لدى المصالح المحلية للشرطة (المصالح الولائية للموارد البشرية).

4 - يحدد آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح بعشرين (20) يوماً، ابتداءً من تاريخ نشر الإعلان.

ملاحظة: لا تؤخذ بعين الإعتبار الملفات الناقصة من قبل لجنة الانتقاء الأولى.

لكل معلومات إضافية إتصلوا بمصالح الشرطة المعنية بالتوظيف
أو زوروا موقعنا على الأنترنت www.algeriepolice.dz

أوالموقع الرسمي للمديرية العامة للتوظيف العمومية و الإصلاح الإداري التالي: <http://www.concours-fonction-publique.gov.dz>